

「군민과 고객에게 감동을 선물하는 행복파트너」
단양관광공사 2025년 제2회 신규직원 공개경쟁 채용공고

‘군민과 고객에게 감동을 선물하는 행복파트너 단양관광공사’가 공무원 채용을 아래와 같이 공고하오니, 역량있는 인재들의 많은 관심과 응시 바랍니다.

2025년 8월 4일
단양관광공사 사장

1. 채용직급 및 인원

■ 채용방법 : 공개경쟁 채용

직급	내 용	비고
공무직	▪ 공개경쟁 채용(서류, 필기, 면접)	▪ 지역제한(단양)

■ 채용인원 : 3명

직급	인원	주요 수행업무	비고
합 계	3명		
공무직	3명	▪ 공사 운영시설 관리 및 행정지원	

※ 주요업무는 직무기술서 참고(단, 주요업무와 별도로 공사 방침에 따라 수행업무가 조정될 수 있음)

2. 응시자격

■ 응시자격

구분	응시자격	비고
공통자격	① 성별·학력 무관한 만 18세 이상인 자. 단, 공사 정년(만60세)에 도달하는 자 제외 ② 남자의 경우 병역을 필하거나 면제된 자 ③ 우리 공사 인사규정에 의한 결격사유가 없는 자 ④ 공고일 이전부터 최종시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지가 충청북도 단양군 에 등록되어 있는 자	
공무직	공통자격을 갖춘 자	공개경쟁

■ 가점

직급	구분	경력	가점
공무직	단양관광공사 기간제 근무 경력	6개월 ~ 1년 미만	필기 전형의 3%
		1년 이상	필기 전형의 5%
		2년 이상	필기 전형의 10%

■ 결격사유(단양관광공사 인사규정 제21조)

제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2023.1.1.>

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

「지방공무원법」

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 29., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 시험방법

■ 전형절차 : (공개경쟁) 서류전형 ⇨ 필기시험(70점) ⇨ 면접심사(30점) ⇨ 최종합격

■ 전형별 배점 및 심사방법

<공무직> 【공개경쟁】

전형구분	배점	내 용																									
서류심사	적/부	<div>▪ 제출한 서류를 토대로 응시자격에 적부를 판단, 적합한 경우 합격</div> <div>▪ 지원서(직무관련 자격, 경력 등을 기재) 심사</div>																									
필기시험	70%	<div>▪ 서류전형 합격자 대상 실시</div> <div>【시험과목】</div> <div>공무직 응시자</div> <table><tr><th colspan="2">구분</th><th>내용</th><th>문항</th></tr><tr><td rowspan="2">시험과목</td><td>NCS</td><td>문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등</td><td>50</td></tr><tr><td>인성검사</td><td>인성검사</td><td>200</td></tr></table> <div>【시험방법】</div> <div>1교시 60분: 필기시험(50문항)/ 30분: 인성검사(200문항) 시행</div> <div>【선발방법】</div> <div>① 매 과목별 40%, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중 고득점 순</div> <div>② 채용 예정인원의 2배수 선발(동점자 발생할 경우, 2배수 초과 가능)</div> <div>【기타사항】</div> <div>① 「취업지원 업무처리 지침」에 따라 취업지원대상자 가점 없음</div> <div>② 가점</div> <table><tr><th>직급</th><th>구분</th><th>자격증 및 경력</th><th>비고</th></tr><tr><td rowspan="3">공무직</td><td rowspan="3">단양관광공사 기간제 근무 경력</td><td>6개월 ~ 1년 미만</td><td>필기 전형의 3%</td></tr><tr><td>1년 이상</td><td>필기 전형의 5%</td></tr><tr><td>2년 이상</td><td>필기 전형의 10%</td></tr></table>			구분		내용	문항	시험과목	NCS	문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등	50	인성검사	인성검사	200	직급	구분	자격증 및 경력	비고	공무직	단양관광공사 기간제 근무 경력	6개월 ~ 1년 미만	필기 전형의 3%	1년 이상	필기 전형의 5%	2년 이상	필기 전형의 10%
		구분		내용	문항																						
		시험과목	NCS	문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등	50																						
			인성검사	인성검사	200																						
		직급	구분	자격증 및 경력	비고																						
		공무직	단양관광공사 기간제 근무 경력	6개월 ~ 1년 미만	필기 전형의 3%																						
				1년 이상	필기 전형의 5%																						
				2년 이상	필기 전형의 10%																						
		면접심사	30%	<div>▪ 필기시험 합격자 대상 실시</div>																							

		【평정요소】		
		평정요소	배점(가(20)~마(4))	비고
		공사 직원으로서 소속·책임감	20	
		전문지식과 현장 적응능력	20	
		의사발표 능력 및 논리성	20	
		창의력·의지력 및 발전가능성	20	
		용모·품행 및 인·적성능력	20	
【평정방법】				
① 3인 이상의 내·외부 전문가를 면접위원으로 구성, 경험·상황면접 방식의 블라인드 면접				
② 자기소개서, 인성검사결과 등을 토대로 100점 만점으로 각 평정요소마다 각각 가(20점), 나(16점), 다(12점), 라(8점), 마(4점)로 평정				
【합격결정】				
① 각 위원에 채점한 평정 평균점이 60점 이상인 자				
② 평정 평균점이 60점 이상이라도 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘마’로 평정한 경우 불합격				
【기타사항】				
① 「취업지원 업무처리 지침」에 따라 취업지원대상자 가점 없음				
② 자격증 우대				
- 기계분야 산업기사 이상 자격증				
- 안전분야 산업기사 이상 자격증				
- 수상인명구조 자격증				
※ 공고일 현재 유효한 자격증 또는 등록증 소지자에 한함				
※ 위 기재한 자격증 이외는 불인정				

■ 최종합격자 선발

○ 최종합격자 선발 : 최종 성적 합계 고득점자 순

※ 선발인원을 초과하여 동점자 발생 시

→ 취업지원대상자, 자격증소지자, 필기시험성적 우수자 순으로 우선 합격

○ 기타사항

- 최종합격된 후라도 결격사유가 있는 자는 최종합격이 취소될 수 있음

- 결격사유 또는 합격 포기자가 발생할 경우, 1명을 성적순에 따라 예비합격자로 선발할 수 있음(합격자 발표 후 6개월 이내)

4. 제출서류 및 일정

■ 제출서류 안내

제출서류	수량(부수)	비고
① 응시원서(공사 서식)	1	
② 자기소개서 및 경험·경력기술서(공사 서식)	1	
③ 개인정보 수집·이용·제공동의서(공사 서식)	1	
④ 주민등록등본(주소 변동사항 기재)	1	공고일 이후 발행분 ※ 주민등록번호(뒤 7자리) 마스킹 처리
⑤ 취업보호 또는 지원대상자 증명서	1	해당자에 한함
⑥ 병역증명서 또는 주민등록초본(병역사항 기재)	1	남성 응시자
⑦ 자격증 또는 등록증	1	해당자

■ 채용일정

구분	일정	방 법	비고
① 원서접수	2025.08.08.(금) ~14.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 공고: 단양관광공사·군청 홈페이지, 클린아이 잡플러스 접수: 채용 홈페이지(https://dytc-hmlk.com) 접수 마감일 18:00 채용 홈페이지 자동 마감 	
② 1차 서류전형	2025.08.18.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 응시자격 적/부 판단 합격자 발표 : 2025.08.18.(월) <ul style="list-style-type: none"> - 공고 : 단양관광공사 홈페이지(합격자 SMS 발송 병행) - 내용 : 합격자 및 필기시험 안내 등 	
③ 2차 필기시험 (인성검사 병행)	2025.08.20.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 시험장소: 단양군 평생학습센터(10:00) ※ 장소 변경가능 (세부일정 및 시험장소는 서류전형 합격자 공고 시 안내) 합격자 발표 : 2025.08.21.(목) ※ 공사 홈페이지 및 개별SNS 발송 	2배수 선발
④ 3차 면접심사	2025.08.22.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 면접장소 : 단양관광공사 본부 소회의실 세부일정은 2차 필기시험 발표 시 안내 	
⑤ 최종합격자 발표 및 임용후보등록 등	2025.08.25.(월) ~29.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 배정비율에 따른 합산점수 합격자 발표 : 2025.08.25.(월) 임용후보등록 : 2025.08.25.(월) ~ 29.(금) 	
⑥ 임용(근로계약)	2025.09.01.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 장 소 : 단양관광공사 본부 임용장 수여 및 근로계약 체결 (근로계약일 : 2025.09.01.(월) ~ 정년) 	

※ 공사 사정에 따라 세부 일정이 변경될 수 있음

5. 임용 및 처우

■ 임용사항

- 최종합격 이후 신체검사, 신원조회에서 이상이 없을 경우, 임용(수습 3개월)

■ 근무조건

- 인사, 보수, 복무, 복리후생 등 : 공사 제규정에 따름
- * 참고사항 : 공무원 ⇨ 단양군 실무사무직 임금표 준용

6. 기타사항

■ 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용방식으로 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 성별, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 정보도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 응시원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시자는 응시요건 등에 적합 여부를 판단하여 접수마감일 18:00 이전까지 이메일 또는 등기우편을 통해 원서를 제출해 주시기 바랍니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」과 「취업지원 업무처리 지침」에 따라 취업지원대상자 가점대상은 없습니다.(선발예정인원의 30%을 초과할 수 없음) 다만, 최종합격자 선발 시 동점자가 발생한 경우 취업지원대상자를 우선으로 합격을 결정할 수 있습니다.
- 응시자 중 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자 또는 서류전형 결과 필기시험 합격배수와 같거나 적은 경우에는 재공고 혹은 연장공고 할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되거나 임용된 경우에도 결격사유, 채용비위 등의 사실이 판

명된 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.

- 필기전형을 포함한 개인 점수 및 순위, 합격자 평균점수 합격선은 공개하지 않습니다.
- 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명된 경우에는 과실유무, 경중을 불문하고 합격을 즉시 취소하며, 판명된 날로부터 5년간 우리 공사 채용에 응시할 수 없습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유 등이 발생한 경우 1명의 예비합격자를 선발할 수 있으며, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 합격자로 결정할 수 있습니다. 이 경우 개별연락 드립니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 제출한 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환합니다. ※단, 온라인으로 제출한 경우 반환대상 아님
- 공사 사정에 의하여 본 계획이 변경될 수 있으며, 변경된 경우 공사 홈페이지 등을 통하여 공고하오니 반드시 확인하시길 바랍니다.
- 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않은 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용과 관련한 사항은 단양관광공사 경영지원팀(☎043-421-7881)으로 문의하시기 바랍니다.

■ 채용비위 피해자 구제

- ‘채용비위 피해자’란 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 사람을 말합니다.
- 피해자를 구체적으로 특정이 가능한 경우 해당 피해자에게 다음 단계 응시 기회를 부여합니다.
 - 최종 면접 단계에서 피해 발생 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 필기 단계에서 피해 발생 → 해당 피해자 면접 응시 기회 부여

- 서류 단계에서 피해 발생 → 해당 피해자 필기 응시 기회 부여
- 피해자를 구체적으로 특정하지 못하더라도 피해자 범위를 특정할 수 있는 경우 해당 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시합니다.
 - 최종 면접 단계에서 피해 발생 → 피해자 그룹 면접 재 실시
 - 필기 단계에서 피해 발생 → 피해자 그룹 필기시험 재 실시
 - 서류 단계에서 피해 발생 → 피해자 그룹 서류전형 재 실시
- 피해자 구제의 신속한 진행을 위하여 피해자 또는 피해자 그룹이 특정·확인된 경우 채용비위 관련 부정합격자가 확정·퇴출 전이라도 피해자 구제를 우선 실시합니다.

■ 이의신청

- 최종합격자 발표일로부터 5일 이내에 이의신청서를 작성하여 메일 (jhc82@dytc.or.kr) 또는 등기로 발송
- 본인 서명 또는 날인되지 않은 신청서는 청구하지 않은 것으로 간주
- 이의 신청 처리 예외 사유
 - 이번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 경우

〈직무기술서- 공무원/ 시설관리 및 행정지원〉

NCS		대분류	중분류	소분류	세분류
분류체계		이용·숙박·여행·오락·스포츠	관광·레저	관광레저서비스	시설관리
직무 개요		① 직무정의 : 고객들이 여가선용을 통한 즐거움을 얻을 수 있도록 공사에서 운영하는 관광시설(숙박, 유원시설, 등) 이용객의 쾌적하고 편안한 이용을 위해 시설관리 제반 업무를 보조하는 일 ② 직무역할 : 안전관리 보조, 시설 이용안내, 매표, 일일마감 등 시설관리 제반업무 보조 ③ 유사직무 : 산업안전			
능력 단위		능력단위	정의	능력단위요소	
		시설관리	시설물의 위험요소를 파악하고, 해결방법을 도출할 수 있는 능력	시설관리	
		사업장 안전점검	안전점검표 작성을 통해 위험요소를 도출할 수 있는 능력	안전점검표 작성, 안전점검 실행,	
		고객응대	이용객의 만족도 제고를 위해 입장객관리, 고객응대, 이용시설 안내를 수행하는 능력	입장객 관리, 고객응대, 이용시설 안내	
필요 역량	지식	시설물에 대한 지식, 시설물 관리운영 규정 지식, 시설물의 제원 및 운영매뉴얼, 고객 대응 지식, 불만고객 응대 매뉴얼 지식, 비상상황 발생 시 고객대응 지식, 시설운영 프로그램 운영 매뉴얼			
	기술	안전점검 능력, 문서관리 능력, 법규 및 규정 검색 능력, 시설이용 안내 능력, 시설운영 프로그램 운영 능력, 위험요소 파악 능력, 비상상황 대처 능력			
	태도	위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전사고 예방관리 준수노력, 비상상황에 적극적인 대처 자세, 상급자 및 동료와 적극적인 커뮤니케이션, 고객 요청의 적극적인 수용, 친절환 고객 응대, 정확한 업무처리 의지			
직업기초 능력		문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리			
유사 경력		산업안전			
참고 사이트		위 직무기술서는 국가직무능력표준 누리집(www.ncs.go.kr)의 자료를 차용하였으며, 공사 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하시기 바랍니다.			