

「군민과 고객에게 감동을 선물하는 행복파트너」  
**단양관광공사 2025년 제2회 신규직원 공개경쟁 채용공고**

‘군민과 고객에게 감동을 선물하는 행복파트너 단양관광공사’ 가 공무직 채용을 아래와 같이 공고하오니, 역량있는 인재들의 많은 관심과 응시 바랍니다.

2025년 8월 4일

단양관광공사 사장



## 1. 채용직급 및 인원

### ■ 채용방법 : 공개경쟁 채용

직급	내 용	비고
공무직	▪ 공개경쟁 채용(서류, 필기, 면접)	▪ 지역제한( <b>단양</b> )

### ■ 채용인원 : 3명

직급	인원	주요 수행업무	비고
합 계	3명		
공무직	3명	▪ 공사 운영시설 관리 및 행정지원	

※ 주요업무는 직무기술서 참고(단, 주요업무와 별도로 공사 방침에 따라 수행업무가 조정될 수 있음)

## 2. 응시자격

### ■ 응시자격

구분	응시자격	비고
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 성별·학력 무관한 만 18세 이상인 자. 단, 공사 정년(만60세)에 도달하는 자 제외</li> <li>② 남자의 경우 병역을 필하거나 면제된 자</li> <li>③ 우리 공사 인사규정에 의한 결격사유가 없는 자</li> <li>④ 공고일 이전부터 최종시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지가 <b>충청북도 단양군</b>에 등록되어 있는 자</li> </ul>	
공무직	공통자격을 갖춘 자	공개경쟁

### ■ 가점

직급	구분	경력	가점
공무직	단양관광공사 기간제 근무 경력	6개월 ~ 1년 미만	필기 전형의 3%
		1년 이상	필기 전형의 5%
		2년 이상	필기 전형의 10%

## ■ 결격사유(단양관광공사 인사규정 제21조)

제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당한 때에는 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2023.1.1.>

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 사람

### 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람  
(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

### 「지방공무원법」

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 29., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 종에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람  
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람  
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄  
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 3. 시험방법

■ 전형절차 : (공개경쟁) 서류전형 ⇒ 필기시험(70점) ⇒ 면접심사(30점) ⇒ 최종합격

#### ■ 전형별 배점 및 심사방법

<공무직> 【공개경쟁】

전형구분	배점	내 용																								
서류심사	적/부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제출한 서류를 토대로 응시자격에 적부를 판단, 적합한 경우 합격</li> <li>▪ 지원서(직무관련 자격, 경력 등을 기재) 심사</li> </ul>																								
필기시험	70%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 서류전형 합격자 대상 실시</li> </ul> <p>【시험과목】</p> <p>공무직 응시자</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th colspan="2">내용</th><th>문항</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시험과목</td><td>NCS</td><td>문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등</td><td>50</td></tr> <tr> <td></td><td>인성검사</td><td>인성검사</td><td>200</td></tr> </tbody> </table> <p>【시험방법】</p> <p>1교시 60분: 필기시험(50문항)/ 30분: 인성검사(200문항) 시행</p> <p>【선발방법】</p> <p>① 매 과목별 40%, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중 고득점 순      ② 채용 예정인원의 2배수 선발(동점자 발생할 경우, 2배수 초과 가능)</p> <p>【기타사항】</p> <p>① 「취업지원 업무처리 지침」에 따라 취업지원대상자 가점 없음      ② 가점</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th><th>구분</th><th>자격증 및 경력</th><th>비고</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">공무직</td><td rowspan="3">단양관광공사 기간제 근무 경력</td><td>6개월 ~ 1년 미만</td><td>필기 전형의 3%</td></tr> <tr> <td>1년 이상</td><td>필기 전형의 5%</td></tr> <tr> <td>2년 이상</td><td>필기 전형의 10%</td></tr> </tbody> </table>	구분	내용		문항	시험과목	NCS	문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등	50		인성검사	인성검사	200	직급	구분	자격증 및 경력	비고	공무직	단양관광공사 기간제 근무 경력	6개월 ~ 1년 미만	필기 전형의 3%	1년 이상	필기 전형의 5%	2년 이상	필기 전형의 10%
구분	내용		문항																							
시험과목	NCS	문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등	50																							
	인성검사	인성검사	200																							
직급	구분	자격증 및 경력	비고																							
공무직	단양관광공사 기간제 근무 경력	6개월 ~ 1년 미만	필기 전형의 3%																							
		1년 이상	필기 전형의 5%																							
		2년 이상	필기 전형의 10%																							
면접심사	30%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필기시험 합격자 대상 실시</li> </ul>																								

<b>【평정요소】</b>			
평정요소	배점(가(20)~마(4))	비고	
공사 직원으로서 소속·책임감	20		
전문지식과 현장 적응능력	20		
의사발표 능력 및 논리성	20		
창의력·의지력 및 발전 가능성	20		
용모·품행 및 인·적성능력	20		

**【평정방법】**

- ① 3인 이상의 내·외부 전문가를 면접위원으로 구성, 경험·상황면접 방식의 블라인드 면접
- ② 자기소개서, 인성검사결과 등을 토대로 100점 만점으로 각 평정요소마다 각각 가(20점), 나(16점), 다(12점), 라(8점), 마(4점)로 평정

**【합격결정】**

- ① 각 위원이 채점한 평정 평균점이 60점 이상인 자
- ② 평정 평균점이 60점 이상이라도 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '마'로 평정한 경우 불합격

**【기타사항】**

- ① 「취업지원 업무처리 지침」에 따라 취업지원대상자 가점 없음
- ② 자격증 우대
  - 기계분야 산업기사 이상 자격증
  - 안전분야 산업기사 이상 자격증
  - 수상인명구조 자격증

※ 공고일 현재 유효한 자격증 또는 등록증 소지자에 한함  
※ 위 기재한 자격증 이외는 불인정

## ■ 최종합격자 선발

### ○ 최종합격자 선발 : 최종 성적 합계 고득점자 순

※ 선발인원을 초과하여 동점자 발생 시

→ 취업지원대상자, 자격증소지자, 필기시험성적 우수자 순으로 우선 합격

### ○ 기타사항

- 최종합격된 후라도 결격사유가 있는 자는 최종합격이 취소될 수 있음
- 결격사유 또는 합격 포기자가 발생할 경우, 1명을 성적순에 따라 예비합격자로 선발할 수 있음(합격자 발표 후 6개월 이내)

## 4. 제출서류 및 일정

### ■ 제출서류 안내

제출서류	수량(부수)	비고
① 응시원서(공사 서식)	1	
② 자기소개서 및 경험·경력기술서(공사 서식)	1	
③ 개인정보 수집·이용·제공동의서(공사 서식)	1	
④ 주민등록등본(주소 변동사항 기재)	1	공고일 이후 발행분 ※ 주민등록번호(뒤 7자리) 마스킹 처리
⑤ 취업보호 또는 지원대상자 증명서	1	해당자에 한함
⑥ 병역증명서 또는 주민등록초본(병역사항 기재)	1	남성 응시자
⑦ 자격증 또는 등록증	1	해당자

### ■ 채용일정

구분	일정	방 법	비고
① 원서접수	2025.08.08.(금) ~14.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공고: 단양관광공사·군청 홈페이지, 클린아이 잡플러스</li> <li>▪ 접수: 채용 홈페이지(<a href="https://dytc-hmlk.com">https://dytc-hmlk.com</a>)</li> <li>▪ 접수 마감일 18:00 채용 홈페이지 자동 마감</li> </ul>	
② 1차 서류전형	2025.08.18.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 응시자격 적/부 판단</li> <li>▪ 합격자 발표 : 2025.08.18.(월)</li> <li>- 공고 : 단양관광공사 홈페이지(합격자 SMS 발송 병행)</li> <li>- 내용 : 합격자 및 필기시험 안내 등</li> </ul>	
③ 2차 필기시험 <u>(인성검사 병행)</u>	2025.08.20.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 시험장소: 단양군 평생학습센터(10:00) ※ 장소 변경가능 (세부일정 및 시험장소는 서류전형 합격자 공고 시 안내)</li> <li>▪ 합격자 발표 : <u>2025.08.21.(목)</u></li> <li>※ 공사 흑피 및 개별SNS 발송</li> </ul>	2배수 선발
④ 3차 면접심사	2025.08.22.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 면접장소 : 단양관광공사 본부 소회의실</li> <li>▪ 세부일정은 2차 필기시험 발표 시 안내</li> </ul>	
⑤ 최종합격자 발표 및 임용후보등록 등	2025.08.25.(월) ~29.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 배점비율에 따른 합산점순</li> <li>▪ 합격자 발표 : 2025.08.25.(월)</li> <li>▪ 임용후보등록 : 2025.08.25.(월) ~ 29.(금)</li> </ul>	
⑥ 임용(근로계약)	2025.09.01.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 장 소 : 단양관광공사 본부</li> <li>▪ 임용장 수여 및 근로계약 체결 (근로계약일 : 2025.09.01.(월) ~ 정년)</li> </ul>	

※ 공사 사정에 따라 세부 일정이 변경될 수 있음

## 5. 임용 및 처우

### ■ 임용사항

- 최종합격 이후 신체검사, 신원조회에서 이상이 없을 경우, 임용(수습 3개월)

### ■ 근무조건

- 인사, 보수, 복무, 복리후생 등 : 공사 제규정에 따름  
\* 참고사항 : 공무직 ⇒ 단양군 실무사무직 임금표 준용

## 6. 기타사항

### ■ 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용방식으로 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 성별, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 정보도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 응시원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시자는 응시요건 등에 적합 여부를 판단하여 접수마감일 18:00 이전까지 이메일 또는 등기우편을 통해 원서를 제출해 주시기 바랍니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」과 「취업지원 업무처리 지침」에 따라 취업지원대상자 가점대상은 없습니다.(선발예정인원의 30%을 초과할 수 없음) 다만, 최종합격자 선발 시 동점자가 발생한 경우 취업지원대상자를 우선으로 합격을 결정할 수 있습니다.
- 응시자 중 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자 또는 서류전형 결과 필기시험 합격배수와 같거나 적은 경우에는 재공고 혹은 연장공고 할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되거나 임용된 경우에도 결격사유, 채용비위 등의 사실이 판

명된 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.

- 필기전형을 포함한 개인 점수 및 순위, 합격자 평균점수 합격선은 공개하지 않습니다.
- 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명된 경우에는 과실유무, 경중을 불문하고 합격을 즉시 취소하며, 판명된 날로부터 5년간 우리 공사 채용에 응시할 수 없습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유 등이 발생한 경우 1명의 예비합격자를 선발할 수 있으며, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 합격자로 결정할 수 있습니다. 이 경우 개별연락 드립니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 제출한 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환합니다. ※ 단, 온라인으로 제출한 경우 반환대상 아님
- 공사 사정에 의하여 본 계획이 변경될 수 있으며, 변경된 경우 공사 홈페이지 등을 통하여 공고하오니 반드시 확인하시길 바랍니다.
- 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않은 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용과 관련한 사항은 단양관광공사 경영지원팀(☎043-421-7881)으로 문의하시기 바랍니다.

## ■ 채용비위 피해자 구제

- ‘채용비위 피해자’란 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 사람을 말합니다.
- 피해자를 구체적으로 특정이 가능한 경우 해당 피해자에게 다음 단계 응시기회를 부여합니다.
  - 최종 면접 단계에서 피해 발생 → 해당 피해자 즉시 채용
  - 필기 단계에서 피해 발생 → 해당 피해자 면접 응시 기회 부여

- 서류 단계에서 피해 발생 → 해당 피해자 필기 응시 기회 부여

- 피해자를 구체적으로 특정하지 못하더라도 피해자 범위를 특정할 수 있는 경우 해당 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시합니다.
  - 최종 면접 단계에서 피해 발생 → 피해자 그룹 면접 재실시
  - 필기 단계에서 피해 발생 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
  - 서류 단계에서 피해 발생 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
- 피해자 구제의 신속한 진행을 위하여 피해자 또는 피해자 그룹이 특정·확인된 경우 채용비위 관련 부정합격자가 확정·퇴출 전이라도 피해자 구제를 우선 실시합니다.

## ■ 이의신청

- 최종합격자 발표일로부터 5일 이내에 이의신청서를 작성하여 메일 ([jhc82@dytc.or.kr](mailto:jhc82@dytc.or.kr)) 또는 등기로 발송
- 본인 서명 또는 날인되지 않은 신청서는 청구하지 않은 것으로 간주
- 이의 신청 처리 예외 사유
  - 이번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 경우

## 〈직무기술서- 공무직/ 시설관리 및 행정지원〉

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류			
	이용·숙박·여행·오락·스포츠	관광·레저	관광레저서비스	시설관리			
직무 개요	<p>① 직무정의 : 고객들이 여가선용을 통한 즐거움을 얻을 수 있도록 공사에서 운영하는 관광시설(숙박, 유원시설, 등) 이용객의 쾌적하고 편안한 이용을 위해 시설관리 제반 업무를 보조하는 일</p> <p>② 직무역할 : 안전관리 보조, 시설 이용안내, 매표, 일일마감 등 시설관리 제반업무 보조</p> <p>③ 유사직무 : 산업안전</p>						
능력 단위	능력단위	정의	능력단위요소				
	시설관리	시설물의 위험요소를 파악하고, 해결방법을 도출할 수 있는 능력	시설관리				
	사업장 안전점검	안전점검표 작성을 통해 위험요소를 도출할 수 있는 능력	안전점검표 작성, 안전점검 실행,				
	고객응대	이용객의 만족도 제고를 위해 입장객관리, 고객응대, 이용시설 안내를 수행하는 능력	입장객 관리, 고객응대, 이용시설 안내				
지식	시설물에 대한 지식, 시설물 관리운영 규정 지식, 시설물의 제원 및 운영매뉴얼, 고객 대응 지식, 불만고객 응대 매뉴얼 지식, 비상상황 발생 시 고객대응 지식, 시설운영 프로그램 운영 매뉴얼						
필요 역량	기술	안전점검 능력, 문서관리 능력, 법규 및 규정 검색 능력, 시설이용 안내 능력, 시설운영 프로그램 운영 능력, 위험요소 파악 능력, 비상상황 대처 능력					
	태도	위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전사고 예방관리 준수노력, 비상상황에 적극적인 대처 자세, 상급자 및 동료와 적극적인 커뮤니케이션, 고객 요청의 적극적인 수용, 친절한 고객 응대, 정확한 업무처리 의지					
직업기초 능력	문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리						
유사 경력	산업안전						
참고 사이트	위 직무기술서는 국가직무능력표준 누리집( <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> )의 자료를 차용하였으며, 공사 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하시기 바랍니다.						